DAVIDGT

PSICOLOGÍA CORPORATIVA - CULTURA DE EMPRESA

TU CULTURA. TU ÉXITO



CULTURA DE EMPRESA
TALENTO Y SUCESIÓN

¿Tienes la empresa que realmente quieres tener?

¿Tu empresa depende demasiado de ti para funcionar? ¿Tus equipos trabajan con la autonomía y responsabilidad que esperas? ¿Te preocupa perder a las personas clave de tu empresa? No siempre necesitas más recursos.
Quizás hayas pensado en cambiar personas, incorporar tecnología, etc.



UN EJEMPLO REAL

He conocido empresas que invirtieron importantes cantidades de dinero en tecnología y en el diseño de nuevos procedimientos que después apenas se utilizaron. El problema no estaba necesariamente en las herramientas, sino en que las personas que debían utilizarlas no habían participado en su desarrollo.
En varios proyectos nos hemos incorporado al equipo de diseño y programación para conseguir que las herramientas respondieran a las necesidades reales de quienes debían utilizarlas.

La cultura de empresa lo impregna todo.

Es el conjunto de valores, creencias, normas y comportamientos compartidos que determina cómo se hacen las cosas en una organización.
Influye en las personas, la estrategia, la organización, los procesos y la tecnología.
Transformarla permite que todas esas dimensiones trabajen en la misma dirección.

LA EMPRESA QUE QUIERES CONSTRUIR:



¿Tus equipos trabajan como te gustaría?

Cuando la comunicación falla, aparecen conflictos o las personas no comparten una misma manera de trabajar, el problema no siempre está en cada profesional.



IDENTIDAD Y VALORES

Identificación con la empresa, valores compartidos y sentido de pertenencia.

COMUNICACIÓN

Comprensión de objetivos, intercambio de información y coherencia en los mensajes.

RELACIONES Y CONFLICTOS

Confianza, relaciones interpersonales y capacidad para prevenir y resolver conflictos.

COMPORTAMIENTO

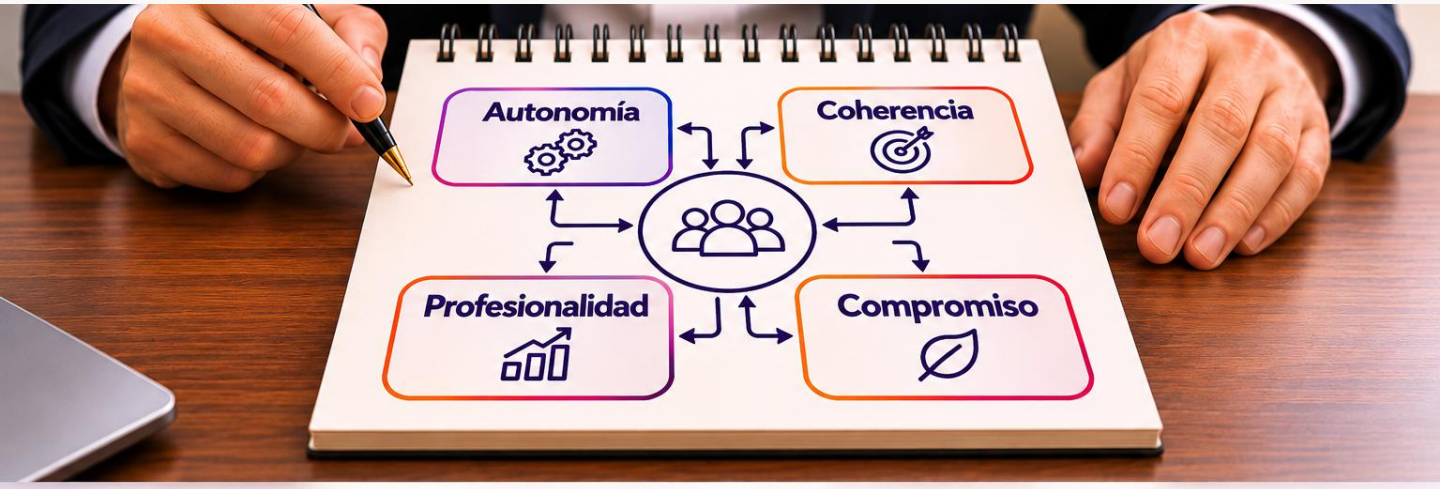
Actitudes, decisiones y conductas alineadas con la cultura de empresa.

Trabajamos la cultura que sostiene esas conductas: valores, relaciones, comunicación y compromiso. Para que lo que ocurre cada día se parezca más a la empresa que quieres construir.

¿Tu organización funciona como un engranaje?

Cuando las responsabilidades se confunden y los departamentos no se coordinan, incluso las buenas decisiones pierden fuerza. Una organización que no funciona adecuadamente genera costes innecesarios, desaprovecha oportunidades y limita sus resultados económicos.

Te ayudamos a detectar qué hay que cambiar en la forma de organizarse, decidir y trabajar.



AUTONOMÍA
Responsabilidades claras y capacidad de decisión.

COHERENCIA
Decisiones y comportamientos alineados con la cultura de empresa.

PROFESIONALIDAD
Una organización con procesos internos y dinámicas de trabajo alineadas con tu proyecto empresarial.

COMPROMISO
Personas que comparten la cultura de empresa y se sienten comprometidas con su proyecto.

UN EJEMPLO REAL

En una multinacional detectamos que la captación de agentes comerciales no estaba dando resultados esperados. Propuse cambiar el enfoque: en lugar de buscar vendedores, debíamos buscar emprendedores. Este cambio permitió redefinir el perfil de los candidatos, mejorando la consolidación de los agentes y las ventas.

El resultado fue una red comercial más estable con mayor capacidad para generar ingresos.

¿Cuánto le cuesta a tu empresa perder a alguien clave?

Cuando se marcha un profesional especializado, puede irse también su conocimiento, la continuidad de proyectos e incluso parte de la relación con los clientes.

La pérdida de talento no solo supone un coste de sustitución y formación. También puede afectar a la productividad, la calidad del servicio y los resultados económicos de la empresa.

Diseñamos soluciones de desarrollo, incentivos y permanencia adaptadas a las personas que necesitas conservar.



UN EJEMPLO REAL

En una empresa con una elevada fuga de profesionales técnicos especializados, participamos en el diseño e implantación de un plan de incentivos apoyado en un producto financiero. El plan consiguió reducir la salida de profesionales clave, favoreciendo la conservación del conocimiento y la continuidad de los proyectos.

Retener ese talento permitió reducir la necesidad de sustituir y formar nuevos profesionales, evitando los costes asociados a su pérdida.

¿Está preparada tu empresa para el relevo?

En una empresa familiar, proteger el futuro del negocio también exige atender las expectativas y relaciones de la familia. Una sucesión mal planificada puede generar conflictos, paralizar decisiones y poner en riesgo la rentabilidad y la continuidad del negocio.

Te ayudamos a encontrar una fórmula de sucesión y gobierno adaptada a tu realidad, con responsabilidades claras y mecanismos para gestionar los conflictos.



UN EJEMPLO REAL

En una empresa familiar reorganizamos las responsabilidades según las capacidades de cada miembro y diseñamos un plan de formación para preparar el relevo generacional. También desarrollamos nuevas líneas de negocio que actualmente están funcionando y permiten a la segunda generación desarrollar sus propias iniciativas con autonomía.

Conseguimos reducir los conflictos familiares, mejorar la eficacia de la organización y abrir nuevas oportunidades de negocio, favoreciendo la rentabilidad y la continuidad de la empresa.

Primero comprendemos la empresa que tienes.

No partimos de recetas preconcebidas. Entendemos que tu empresa es un proyecto personal y vital, y por eso es única.
Escuchamos a las personas, analizamos cómo funciona tu organización y definimos contigo la empresa que quieres construir.
Después acordamos qué cambiar y te acompañamos para hacerlo realidad.



Desde el principio, identificamos contigo los problemas que generan costes, limitan los ingresos o frenan el desarrollo de tu empresa. Definimos los resultados que queremos conseguir y cómo medirlos, para que puedas valorar el impacto de nuestro trabajo en la rentabilidad de tu organización.



Imagina una empresa que es como tú.

Una empresa necesita generar beneficios para garantizar su continuidad. La cultura de empresa, el talento y la organización deben contribuir a ese objetivo, creando las condiciones para que las personas aporten lo mejor de sí mismas.

Porque una buena cultura de empresa no solo se refleja en las personas, sino también en los resultados empresariales.

BENEFICIOS
Empresa sostenible y rentable.

EQUIPOS
Compromiso y personas felices.

INNOVACIÓN
Adaptación a nuevos escenarios.

FUTURO
Preparados para seguir avanzando.



UN EJEMPLO REAL

En una multinacional, el nuevo CEO decidió renovar la imagen corporativa y hacer visibles la misión, visión y valores en todas las oficinas.
Aquella iniciativa fue mucho más que un cambio de imagen. Todos empezamos a comprender mejor los objetivos de la empresa, incorporamos sus mensajes a nuestro lenguaje cotidiano y cambiamos nuestra manera de pensar y trabajar.

El resultado fue una mayor alineación de las personas con los objetivos empresariales, creando mejores condiciones para alcanzarlos.

De las ideas a los resultados.

Como psicólogo corporativo, combino mi formación en psicología con mi experiencia en grandes multinacionales y organizaciones de distinto tamaño.
Esta doble perspectiva me permite comprender no solo las estrategias y estructuras de una empresa, sino también cómo las personas, sus relaciones y comportamientos condicionan los resultados.

Porque cambiar una empresa no consiste únicamente en decidir qué debe hacerse, sino en conseguir que las personas hagan posible ese cambio.



He participado en la creación de unas 40 empresas como mentor, formador de proyectos empresariales o *interim manager*.

Mi propósito es ayudarte a construir la empresa que quieres tener: más eficaz, rentable y preparada para el futuro.

DAVIDGT

PSICOLOGÍA CORPORATIVA - CULTURA DE EMPRESA

La empresa que quieres construir empieza con una conversación.



¿Hablamos de la empresa que quieres construir?

Te propongo una primera conversación gratuita y sin compromiso para conocer tu empresa, escuchar tus inquietudes y explorar qué podríamos mejorar para construir la organización que quieres tener.

www.davidgt.es · david@davidgt.es

TU CULTURA. TU ÉXITO